



Rygepolitik - røgfri arbejdstid

Forebyggelse og sundhedsfremme er af kommunalbestyrelsen udpeget som et tværgående tema. Det betyder, at de politiske udvalg, administrationen og kommunens centre og enheder har pligt til at indtænke forebyggelse og sundhed i den daglige drift.

Bornholms Regionskommune er en røgfri arbejdsplads og medarbejderne må ikke ryge i arbejdstiden.

Arbejdstiden regnes fra man møder til man går hjem. Det er ikke muligt at gøre brug af afspadsering eller flekse ud for at ryge.

Medarbejdere, der har overenskomstmæssigt selvbetalte pauser kan ryge i disse pauser, forudsat at de ikke ryger i arbejdstøj/uniform fra Bornholms Regionskommune og rygning skal foregå uden for matriklen.

E-cigaretter er omfattet af rygepolitikken på linje med almindelige cigaretter, da det har samme signalværdi.

BRK har ansvar for, at de ansatte kan færdes i et sikkert og sundt arbejdsmiljø, derfor forventer vi, at håndværkere, konsulenter, gæster og andre, der har ærinder hos regionskommunen, følger vores rygepolitik.

For borgere og brugere er det besluttet, at der i fx sociale væresteder, botilbud og tilbud på beskæftigelsesområdet, hvor bestemmelserne i rygepolitikken er en uoverstigelig barriere for at benytte det kommunale tilbud, kan aftales muligheder for rygning udendørs.

Rammer for rygning udenfor normal arbejdstid kan aftales, når der er tale om aktiviteter, der strækker sig over flere dage, fx lejrskole, koloni, personale dage og lignende.

Borgere, der ryger i eget hjem skal følge anvisningerne, som fremgår af arbejdspladsvurderingen (APV). Det er ikke tilladt for borgerne at ryge i hjemmet i det tidsrum, hvor kommunens medarbejdere opholder sig i boligen.

Ledelsen på den enkelte arbejdsplads har ansvaret for, at alle gældende regler overholdes. En overtrædelse af rygeforbuddet sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler.

Rygepolitikken træder i kraft 1. april 2015

HovedMED-udvalget har tilpasset rygepolitikken den 21. august 2015

Opdateret i HovedMED 31. januar 2019



Handlingsplan

- Brugere og borgere
Direktionen har bemyndiget den direkte ledelse af de enkelte tilbud fx sociale væresteder, botilbud og tilbud på beskæftigelsesområdet til at finde individuelle løsninger for brugere, hvor bestemmelserne i rygepolitikken er en uoverstigelig barriere for at benytte det kommunale tilbud. De individuelle løsninger skal være på en sådan måde, at de ikke er til gene for medarbejdere og øvrige brugere. Løsningerne skal være tidsbegrænsede med det sundhedsfremmende sigte at hjælpe borgeren til at kunne efterleve rygepolitikken på længere sigt.

Oversigt over aftalte løsningsmuligheder for væresteder m.fl. skal kunne ses samlet på Dragenettet.

- Aktiviteter over flere dage
CenterMED/AfdelingsMED kan aftale, hvordan arbejdstiden tilrettelægges, når der er tale om aktiviteter, der strækker sig over flere dage, fx lejrskole, koloni, personale dage og lignende, så det bliver muligt for rygerne at ryge.
Aftalerne skal være på plads, før aktiviteten finder sted, så alle ved hvad der gælder. Det skal være organiseret på en sådan måde, at det ikke er synligt for borgere/børn at der ryges, og det må ikke være i den definerede arbejdstid.